



معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(الموظفين الإداريين والتقنيين)

1/ معلومات حول الموظف:

اللقب: الاسم:
تاريخ المكان والازدياد:/...../.....
الرتبة: الوظيفة:
مكان التوجيه:
الشهادة الجامعية:

2/ الرتبة (10 نقاط):

الرتبة	النقاط	النقطة
الرتبة (16) فما أكثر	10 نقاط	
الرتبة (15)	08 نقاط	
الرتبة (14)	07 نقاط	
الرتبة (13)	06 نقاط	
الرتبة (12)	05 نقاط	
الرتبة (11)	04 نقاط	
الرتبة (10)	03 نقاط	

3/ عدد الاستفادات السابقة (10 نقاط) : (لخمس سنوات الأخيرة)

عدد الاستفادات	النقاط	الرتبة
(0) استفادة	10 نقاط	
(1) استفادة واحدة	08 نقاط	
(2) استفادتان	06 نقاط	
(3) ثلاث استفادات	04 نقاط	
(4) اربع استفادات	02 نقاط	
(5) خمس استفادات	00 نقطة	



4/ اللغات الأجنبية والمساهمات في إنشاء مؤسسات ناشئة (10 نقاط):

النقطة	النقاط	
	المستوى A1.....02 نقطة المستوى A2.....03 نقاط المستوى B1.....04 نقاط المستوى B2.....05 نقاط شهادة جامعية.....05 نقاط	التحكم في اللغة الأجنبية (الانجليزية - الفرنسية) - شهادة إثبات المستوى (المركز التعليم المكثف للغات) - شهادة جامعية (الدراسات الجامعية التطبيقية - ليسانس-ماستر)
	05 نقاط	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 2022/09/27 الذي يحدد كفاءات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي (شهادة ترضى من طرف عميد الكلية ومسؤول الحاضنة والأمين العام للجامعة)

5/ المنصب النوعي (10 نقاط):

النقطة	النقاط	المنصب
	10 نقاط	مدير فرعي لمديرية الجامعة، مسؤول المصالح المشتركة (مركز الشبكات والإعلام الآلي، البهو التكنولوجي، مركز الطبع والسمعي البصري، محافظ المكتبة)
	07 نقاط	رئيس مصلحة بالجامعة، رئيس مخبر
	05 نقاط	رئيس مصلحة بالكلية
	03 نقاط	رئيس فرع بالكلية أو بالقسم

6/ المشاركة في عضوية اللجان المركزية (05 نقاط)

النقطة	النقاط	تحديد عضوية اللجنة
	05 نقاط	عضوية لجنة مركزية (قرار إنشاء اللجنة موقع من طرف السيد مدير الجامعة)

7/ تقدير المسؤول المباشر :

النقطة	النقاط	مقياس التقدير
	05 نقاط	الحضور و الانضباط
	10 نقاط	الكفاءة في أداء العمل
	05 نقاط	روح المبادرة